



COMUNE DI PAZZANO

(Provincia di Reggio Calabria)

www.comune.pazzano.rc.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15 di registro	Oggetto: <i>Costituzione del “Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.</i>
Del 13/02/2017	

L'anno **duemiladiciassette** addì **tredici** del mese di **febbraio** alle ore **10.45** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la **GIUNTA MUNICIPALE** nelle persone seguenti:

n. ord.	Cognome e nome	Qualifica	Presente (si – no)
1	Alessandro TAVERNITI	Sindaco-Presidente	Si
2	Salvatore VERDIGLIONE	Assessore	Si
3	Tiziano GALLO	Assessore	Si

Partecipa il Segretario Generale D.ssa **Diana Maria Rosa**

Il **Sindaco Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti;

- Visto il Dlgs 18/08/2000 n. 267;
- Premesso che sulla proposta della presente deliberazione i pareri sono espressi dai soggetti previsti dalla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000, per come riportato in calce al presente, **DICHIARA APERTA LA SEDUTA** ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la Legge 183 del 4 novembre 2010 “Collegato lavoro” e, in particolare, l'art. 21 che, modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, prevede che ciascuna Amministrazione debba costituire al proprio interno, entro 120 giorni dall'entrata in vigore della normativa e senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che contiene le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

CONSIDERATO che il Comitato unico di garanzia sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla

legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VERIFICATO che sulla base del dettato normativo, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” deve essere presieduto da un soggetto designato dall'Amministrazione e formato da un componente indicato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRESO ATTO:

- delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
- che pertanto questo Ente può designare quali componenti effettivi e supplenti numero 2 (due) rappresentanti effettivi e numero 2 (due) supplenti;

RITENUTO in rappresentanza dell'Ente designare i seguenti componenti, effettivi e supplenti:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
1- Passero Salvatore- Presidente	1- Salerno Francesco- Presidente
2- Russo Francesco	2-Coniglio Francesco

RITENUTO quindi poter procedere alla costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO l'art. 48 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ex art. 49 del TUEL n. 267/2000;

Con voti UNANIMI favorevoli, palesi;

DELIBERA

1. **la premessa** costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di costituire** il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, istituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
3. **di individuare** quali componenti del Comitato Unico di Garanzia in rappresentanza dell'Ente i seguenti dipendenti:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
1- Passero Salvatore -Presidente	1- Salerno Francesco
2- Russo Francesco	2- Coniglio Francesco

4. **di invitare** le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ad individuare i loro componenti nel costituendo CUG;
5. **di trasmettere** copia della presente alla Consigliera Regionale di Parità;

6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione.

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica. Il funzionario responsabile dei servizi Salvatore Passero	parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Il funzionario responsabile del servizio
--	--

il sottoscritto Messo comunale dichiara che la presente deliberazione è stata:

Pubblicata all'Albo Pretorio On Line		data comunicazione ai capigruppo	
numero	Data	Numero prot.	Data
82	20/02/2017	452	20/02/2017

La stessa è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.pazzano.rc.it nella sezione Amministrazione trasparenza- provvedimenti

IL MESSO COMUNALE
Salvatore Passero

ESECUTIVITA' DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

<input type="checkbox"/>	Per decorrenza termini (art. 134,C.3 Dlgs 18/08/2000 n. 267)
<input checked="" type="checkbox"/>	Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134,C.4 Dlgs 18/08/2000 n. 267)

Pazzano 20/02/2017

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Diana Maria Rosa