



## COMUNE DI PAZZANO

89040 Città Metropolitana di Reggio Calabria  
Tel 0964731090 - fax 0964731557

<p>CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO PER LE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2017.</p>
---

In data 12/12/2017 alle ore 11.00 presso la Residenza Municipale del Comune di Pazzano (RC), ha avuto luogo l'incontro tra:

**La Delegazione di Parte Pubblica**

Dott.ssa DIANA Maria Rosa                                    segretario comunale capo - Presidente

**Delegazione Sindacale**

Giuseppe Rubino    Organizzazione Sindacale CISL FPS  
Passero Salvatore     R.S.U.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2017.

Si dà atto che la piattaforma è stata approvata dalla Giunta comunale con atto n. 51 del 27/11/2017 previa acquisizione del parere favorevole del revisore dei conti.

**Art.1**

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. è riportato nel testo del presente contratto come D.lgs n. 165/2001.

**Art. 2**

1. Il presente CCDI ha valenza esclusiva per la parte economica fino al 31.12.2017.
2. Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo contratto.
3. La parte normativa può essere modificata in Sede di delegazione trattante e la modifica assume la stessa valenza temporale della parte modificata.
4. Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal 01.01.2017 , salvo diversa prescrizione del presente contratto o di quello nazionale.
5. La piattaforma per il rinnovo è presentata dalle R.S.U. e/o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL entro i 15 giorni successivi all'approvazione del bilancio di previsione dell'Ente.

Le risorse del Fondo Incentivi sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali.

Le risorse, da ripartire ammontano a complessive €. 17127,28 al netto dell'indennità di comparto e delle spese consolidate per le progressioni economiche orizzontali .

## UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2017

- a) € 2310.00 **indennità di rischio** , di cui all'art. 17, comma 2 lett. d del CCNL 01.04.1999, come rivalutata in €. 30,00 mensili lordi con decorrenza 31.12.2003, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 21.01.2004, ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del d. P.R. 347/84, tuttora vigenti. Tale risorsa verrà assegnata sotto forma di indennità e nella misura indicata al personale dipendente avente diritto a cura dei responsabili di servizi titolari di P.O. preposti come da prospetto allegato:
- b) € 1.500.00 Per la erogazione del **compenso per orario notturno, festivo e notturno festivo**, di cui all'art. 17. comma 2, lett. d del CCNL 01.04.1999 e con le modalità di cui agli artt. 23 del CCNL 14.09.2000 e del CCNL 05.10.2001;
- c) € 3798.35: risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ex art. 92 legge 163/2006)
- d) € 1.500,00 :progressioni PEO per l'anno 2017 riservata al 50 % del personale in servizio a tempo indeterminato.
- e) € 2.000,00: reperibilità . L'indennità verrà corrisposta al personale autorizzato così come individuato dai responsabili dei servizi e nel rispetto del regolamento comunale disciplinante l'istituto.
- f) € 6.018,93 tale risorsa è destinata al fondo di produttività collettiva e individuale. Finanzia i compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati.

### QUADRO RIEPILOGATIVO

OGGETTO	INDENNITA'
indennità di rischio	2310,00
compenso per orario notturno festivo e notturno festivo	1500,00
risorse per specifiche disposizioni di legge (art. 92 legge 163/2006)	3798,35
progressioni PEO	1500,00
indennità di reperibilità	2000,00
fondo produttività collettiva ed individuale	6018,93
	17127,28

Letto ,firmato, sottoscritto.

f.to D.ssa Diana Maria Rosa Segretario Comunale –Presidente

f.to Giuseppe Rubino Organizzazione Sindacale CISL FPS

f.to Salvatore Passero – RSU aziendale

firma sostituita con indicazione a stampa art. 3 del d.lgs 39/1993