



## COMUNE DI PAZZANO

89040 Città Metropolitana di Reggio Calabria  
 Cod. Fisc. 81001230804  
 p.za IV Novembre snc c.a.p. 89040 – tel 0964731090 Fax 0964731557  
[www.comune.pazzano.rc.it](http://www.comune.pazzano.rc.it)

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 68 di registro</b>	<b>Oggetto:</b> rideterminazione dotazione organica e fabbisogno personale dipendente triennio 2018/2020.
<b>Del 02/10/2018</b>	

L'anno **duemiladiciotto** addì **due** del mese di **ottobre** alle ore **10.45** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la **GIUNTA MUNICIPALE** nelle persone seguenti:

n. ord.	Cognome e nome	Qualifica	Presente (si - no)
1	Alessandro TAVERNITI	Sindaco-Presidente	Si
2	Salvatore VERDIGLIONE	Assessore	Si
3	Tiziano GALLO	Assessore	no

Presiede il Sig. TAVERNITI ALESSANDRO, nella sua qualità di SINDACO

Partecipa alla seduta LA dott.sa DIANA MARIA ROSA, segretario Generale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato;

Premesso che sulla proposta:

- Il Responsabile del Servizio Sig. Salvatore Passero ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U. enti locali ha espresso parere Favorevole per quanto riguarda la Regolarità Tecnica nel testo riportato dopo il presente deliberando;
- Il Responsabile del servizio, Dott. Antonio Muscari ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U. enti locali ha espresso parere Favorevole per quanto riguarda la Regolarità Contabile nel testo riportato dopo il presente deliberando;

**DICHIARA APERTA LA RIUNIONE** ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO che:**

- l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

- l'art. 4 dello stesso decreto stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e che ad essi spetta la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativo-gestionale mentre ai responsabili dei servizi spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

- l'art. 6 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001 prevede che:

1. *Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni.....;*

2. *Omissis.....*

3. *Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.*

4. *Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. ....*

3. l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, così come previsto dall'art. 39 della legge 449/1997;

**VISTO** l'art. 1, comma 557, della legge dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni il quale prevede che:

*557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia....:*

**DATO ATTO** che detto comma 557 è stato da ultimo modificato dai commi 4-ter e 4-quater dell'art. 11, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

**DATO ATTO** che il comma 557-quater prevede che, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (comma aggiunto dal comma 5-bis dell'art. 3, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114);

**DATO ATTO** che la Corte dei Conti Sezione Autonomie si è già espressa sull'applicazione dell'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006 ai fini del calcolo della riduzione delle spese di personale. La deliberazione n. 25/2014 confermando, peraltro, la lettura letterale delle norme vigenti, afferma che :

*In luogo del menzionato parametro temporale "dinamico", il legislatore introduce – anche per gli enti soggetti al patto di stabilità interno – un parametro temporale fisso e immutabile, individuandolo nel valore medio di spesa del triennio antecedente alla data di entrata in vigore dell'art. 3, comma 5 bis, del dl n. 90/2014, ossia del triennio 2011/2013; in particolare, il riferimento espresso ad un valore medio triennale – relativo, come detto, al periodo 2011/2013 – in luogo del precedente parametro di raffronto annuale, avvalorando ulteriormente la necessità di prendere in considerazione, ai fini del contenimento delle spese di personale, la spesa effettivamente sostenuta;*

**VISTO** il Decreto Ministeriale dell'08/5/2018, pubblicato sulla G.U. DEL 27/7/2018, con il quale sono state fornite le linee guida per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

**CONSIDERATO** che l'Ente è tenuto a provvedere alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del TUEL, che stabilisce: "l'ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina

la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio...";

**CHE** l'Ente è obbligato alla soppressione dei posti considerati in eccesso fino all'ipotesi eventuale di collocare in disponibilità il personale risultante in sovrannumero, facendo riferimento al rapporto medio dipendente-popolazione individuato ai sensi dell'art. 263, comma 2 del TUEL – che stabilisce: “..... a cadenza triennale, il Ministro dell'Interno individua con proprio decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per comuni e provincie ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizioni di dissesto ai fini di cui all'art. 259, comma 6 .....”.

**PRESO ATTO** che la dotazione organica vigente, approvata con deliberazione G.M. n. 68 del 26/06/2009 ,prevede n. 09 (nove) posti così suddivisi per categorie giuridiche:

CATEGORIA	FULL-TIME	Part-time 24 ore	Posti coperti	Posti vacanti	tot
“A”	0	0	0	0	0
“B”	3	2	3	2	5
“B3”	0	0	0	0	0
“C”	4	0	2	2	4
“D”	0	0	0	0	0
“D3”	0	0	0	0	0
<b>totali</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>

## CONSIDERATO

- **CHE** la dotazione organica possa essere rideterminata confermando i 09 (nove) posti vigenti ( All. A);
- **CHE** essendo il numero di dipendenti di ruolo pari a n. 5, non si ha personale in sovrannumero, e che a tale verifica di personale in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 165/2001, si procede procede contestualmente al presente atto;
- **CHE** il Comune di Pazzano ha in atto due contratti di assunzione ex art. 110 del Dlgs 267/2000 per la copertura dei posti apicali di Responsabile di servizio nel settore Tecnico e Finanziario con rapporto di lavoro part-time (18 ore settimanali)

**Visto** l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, che stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo di unità di cui alla legge 12/03/1999, n. 68,;

**CHE** il comma 19 del citato articolo prevede per gli Enti Locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

**CHE** l'art. 20 della legge 23/12/1999, n. 448, che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis il citato articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli Enti Locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

**RICHIAMATA** anche la legge n. 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

**VISTO**, altresì, il D.L.vo n. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale stabilisce sinteticamente quanto segue:

- Le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'Organo di vertice delle Amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni;
- Le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (tra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997), non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- L'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 329 della legge n. 449/1997;

**VISTO**, altresì, l'art. 91 del D. L.vo n. 267/2000, che riprende per gli Enti Locali le disposizioni sopra citate dell'art. 39 della legge n. 449/1997;

**VISTO** il Decreto Ministeriale dell'08/5/2018, pubblicato sulla G.U. DEL 27/7/2018, con il quale sono state fornite le linee guida per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

**CONSIDERATO** che questo Comune ha provveduto:

- al rispetto per l'anno 2017 del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate fiscali e spese generali (art. 4, comma 466, L. 232/2016) e alla trasmissione di relativa certificazione al MEF / RGS nei termini di legge;
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, D.lgs. 198/2016);
- all'approvazione del DUP 2018/2020 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 27/03/2018
- all'approvazione del bilancio di bilancio 2018/2020 del Consiglio Comunale n. 13 del 27/03/2018;
- all'approvazione del Piano delle performance 2018/2020, con deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 17/04/2018;
- all'approvazione del Rendiconto di gestione anno 2017 con delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 08/05/2018 e all'invio dei dati relativi alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche;

**RITENUTO** prevedere nel piano del fabbisogno 2018/2020 la proroga dei contratti in essere con il personale LSU/LPU o la stabilizzazione dello stesso personale qualora lo Stato o la Regione Calabria sostengano per intero l'intero onere economico che dette proroghe/stabilizzazioni comportano e quindi senza alcun aggravio di spesa sul bilancio comunale (All.B);

**VISTO** che il presente piano del fabbisogno è stato sottoposto ad informativa sindacale giusta nota del 18/09/2018 prot. 2256;

**VISTO** il parere favorevole reso in merito dal Revisore dei conti in data 18/09/2018 acquisito in data 19/09/2018 al prot. al n. 2271(All. C);

**RITENUTO** pertanto di procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente così come risulta dall'allegato prospetto A) e alla determinazione del fabbisogno del personale 2018/2020 ( All.B);

**VISTO** il TUEL n. 267/2000;

**VISTO** il parere FAVOREVOLE espresso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000, dal Responsabile dell'Area Amministrativa, per quanto riguarda la regolarità tecnica;

**VISTO** il parere FAVOREVOLE espresso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000, dal Responsabile dell'Area Finanziaria, per quanto riguarda la regolarità contabile;

**Con voti unanimi favorevoli**, legalmente espressi;

#### D E L I B E R A

1. **la premessa** costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende riportata integralmente ed approvata;
2. **di approvare**, per le ragioni indicate in premessa la rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di Pazzano, come risulta dagli allegati prospetti, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto ( All.A );
3. **di approvare** per le motivazioni espresse in premessa il piano delle assunzioni di personale per il triennio 2018/2020 (All.B)
4. **dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo;

**COMUNE DI PAZZANO**

89040 Città Metropolitana di Reggio Calabria  
Cod. Fisc. 81001230804  
p.za IV Novembre snc c.a.p. 89040 – tel 0964731090 Fax 0964731557  
[www.comune.pazzano.rc.it](http://www.comune.pazzano.rc.it)

**DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA**

<b>CATEGORIA</b>	<b>FULL-TIME</b>	<b>Part-time 24 ore</b>	<b>Posti coperti</b>	<b>Posti vacanti</b>	<b>tot</b>
"A"	0	0	0	0	0
"B"	3	2	3	2	5
"B3"	0	0	0	0	0
"C"	4	0	2	2	4
"D"	0	0	0	0	0
"D3"	0	0	0	0	0
<b>totali</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>



## COMUNE DI PAZZANO

89040 Provincia di Reggio Calabria

Tel 0964731090 -0964731621 fax 0964731557

e-mail [compaz@libero.it](mailto:compaz@libero.it) pec [demografici@pec.comune.pazzano.rc.it](mailto:demografici@pec.comune.pazzano.rc.it)

### FABBISOGNO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2018-2020

#### Anno 2018

Proroga dei contratti in essere o stabilizzazione di tutto il personale ex LSU/LPU utilizzato a condizione che lo Stato e/o la Regione sostengano per intero l'intero onere economico;

#### Anno 2019 e 2020

A seguito della ricognizione della capacità assunzionale per i pensionamenti che si dovessero verificare, si procederà all'aggiornamento del piano del fabbisogno.



## COMUNE di PAZZANO

### IL REVISORE DEI CONTI

VERBALE N. 8

**OGGETTO:** Parere sulla proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto: Aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale 2018-2020.

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di settembre, il sottoscritto Revisore dei Conti Dr. Vincenzo De Franco ricevuta in pari data la proposta di deliberazione della Giunta Comunale indicata in oggetto;

#### RILEVATO

- Che risulta assicurato l'obbligo di cui all'art. 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006, per come modificato dall'art. 3 comma 5-bis D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11/8/2014 n. 114, di non superamento del limite di spesa per il personale risultante dalla media della spesa del triennio 2011-2013, nonché l'obbligo di incidenza della spesa del personale minore al 50% della spesa corrente (D.L. n. 201/2011 conv. nella L. 214/2011 ) ed i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 D.L. 78/2010 sulla spesa per il personale a tempo determinato;
- Che ai sensi del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che la programmazione del fabbisogno di personale è, comunque, improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n.90.

Tutto ciò considerato

#### ESPRIME

parere favorevole alla proposta di aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, così come riepilogata negli allegati alla proposta di delibera in oggetto.

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Vincenzo De Franco

IL SINDACO PRESIDENTE  
Alessandro Taverniti

IL SEGRETARIO GENERALE  
D.ssa Diana Maria Rosa

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica. Il funzionario responsabile del servizi Salvatore Passero	parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Il funzionario responsabile del servizio Dott. Antonio Muscari
--	---

il sottoscritto Messo comunale dichiara che la presente deliberazione è stata:  
Pubblicata all'Albo Pretorio On Line data comunicazione ai capigruppo

numero	Data	Numero prot.	Data
363	09/10/2018	2464	09/10/2018

La stessa è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.pazzano.rc.it](http://www.comune.pazzano.rc.it) nella sezione Amministrazione trasparenza- provvedimenti

IL MESSO COMUNALE  
Salvatore Passero

### ESECUTIVITA' DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

	Per decorrenza termini (art. 134,C.3 Dlgs 18/08/2000 n. 267)
X	Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134,C.4 Dlgs 18/08/2000 n. 267)

Pazzano 09/10/2018

IL SEGRETARIO GENERALE  
D.ssa Diana Maria Rosa