



## COMUNE DI PAZZANO

89040 Città Metropolitana di Reggio Calabria  
 Cod. Fisc. 81001230804  
 p.za IV Novembre snc c.a.p. 89040 – tel 0964731090 Fax 0964731557  
[www.comune.pazzano.rc.it](http://www.comune.pazzano.rc.it)

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 50 di registro</b>	<b>Oggetto:</b> Fabbisogno personale dipendente 2019/2021.Piano Assunzionale 2019.
<b>Del 22/10/2019</b>	

L'anno **duemila diciannove** addì **ventidue** del mese di **ottobre** alle ore **09.30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la **GIUNTA MUNICIPALE** nelle persone seguenti:

n. ord.	Cognome e nome	Qualifica	Presente (si – no)
1	Alessandro TAVERNITI	Sindaco-Presidente	Si
2	Salvatore VERDIGLIONE	Assessore	si
3	Tiziano GALLO	Assessore	si

Presiede il Sig. TAVERNITI ALESSANDRO, nella sua qualità di SINDACO

Partecipa alla seduta LA dott.sa DIANA MARIA ROSA, segretario Generale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato;

Premesso che sulla proposta:

- Il Responsabile del Servizio Salvatore Passero ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U. enti locali ha espresso parere Favorevole per quanto riguarda la Regolarità Tecnica nel testo riportato dopo il presente deliberando;
- Il Responsabile del servizio, Dott. Antonio Muscari ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U. enti locali ha espresso parere Favorevole per quanto riguarda la Regolarità Contabile nel testo riportato dopo il presente deliberando;

**DICHIARA APERTA LA RIUNIONE** ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**PREMESSO** che l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo di unità di cui alla legge 12/03/1999, n. 68,;

**CHE** il comma 19 del citato articolo prevede per gli Enti Locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

**CHE** l'art. 20 della legge 23/12/1999, n. 448, che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis il citato articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli Enti Locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

**RICHIAMATA** anche la legge n. 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

VISTO l'art. 1, comma 557 e comma 557 quater, L. 296/2006;

**VISTO**, altresì, il D.L.vo n. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale stabilisce sinteticamente quanto segue:

- Le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'Organo di vertice delle Amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni;
- Le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (tra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997), non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- L'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 329 della legge n. 449/1997;

**VISTO**, altresì, l'art. 91 del D. L.vo n. 267/2000, che riprende per gli Enti Locali le disposizioni sopra citate dell'art. 39 della legge n. 449/1997;

**VISTO** il Decreto Ministeriale dell'08/5/2018, pubblicato sulla G.U. DEL 27/7/2018, con il quale sono state fornite le linee guida per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale n.68 del 02/10/2018, con la quale si è provveduto a rideterminare la dotazione organica;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale, n. 48 del 08/10/2019, con la quale, ai sensi dell'art. 33 del D. L.vo n. 165/2001, si è preso atto che dalla ricognizione del personale dell'Ente dalla quale non emerge alcuna situazione di esubero né di eccedenza del personale dipendente;

**CONSIDERATO** che questo Comune ha provveduto:

- al rispetto per l'anno 2018 del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate fiscali e spese generali (art. 4, comma 466, L. 232/2016) e alla trasmissione di relativa certificazione al MEF / RGS nei termini di legge;
- al rispetto della spesa del personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557 della L.296/2006;
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, D.lgs. 198/2016) con deliberazione della Giunta Municipale, n. 42 del 08/10/2019;
- all'adozione del Piano Triennale delle azioni positive 2019/2021 con deliberazione G.M.n. 47 del 08/10/2019,
- all'approvazione del D.U.P. 2019/2021 con deliberazione CC n. 12 del 27/03/2019;

- all'approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021 con deliberazione C.C13 del 27/03/2019;
- all'approvazione del Piano delle performance 2019/2021, con deliberazione G. M. n. 21 del 10/04/2019
- all'approvazione del Rendiconto di gestione anno 2018 con delibera CC n. 16 del 08/05/2019 e all'invio dei dati relativi alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche;
- all'approvazione del Bilancio di previsione 2019, del rendiconto di gestione 2018 e all'invio dei dati relativi alla BDPA nei termini ( D.L. 113/2016);
- all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

**VISTA** la L.R. n. 29 del 24/06/2019 con la quale viene approvata la storicizzazione delle risorse del precariato storico rappresentato dai lavoratori ex LSU e LPU in atto utilizzati dai vari Enti con rapporto di lavoro a tempo determinato in scadenza il 31/12/2019;

**VISTA** la circolare esplicativa prot. SIAR n. 292040 del 12/08/2019 con la quale la Regione Calabria – Dipartimento lavoro e formazione ribadisce quanto già previsto nella citata L.R. 29/2019 ovvero che per la stabilizzazione dei lavoratori di pubblica utilità la Regione eroga un contributo annuo pro capite pari ad euro 13.096,22 fino a quiescenza dei lavoratori, mentre per i lavoratori socialmente utili la Regione eroga fino a quiescenza dei lavoratori la somma di euro 3.800,00 pro capite alla quale somma si aggiunge, per solo quattro anni, la somma di euro 9.296,22 erogata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali giusto Decreto n. 234/2018;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 13412 del 19/11/2018;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n.12215 del 09/10/2019 ad oggetto " *Incentivi alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità. Avviso pubblico approvato con Decreto n. 12412 del 19/11/2018. Riapertura termini per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale con scadenza 30/11/2019*".

**RITENUTO** che sussistano i presupposti per la stabilizzazione del personale ex LPU, in atto utilizzato da questo Comune con rapporto di lavoro part-time a tempo determinato e in scadenza il 31/12/2019, rappresentato da n. 04 unità di cui n. 03 di cat. A e n. 01 di cat. B e pertanto rimodulare la dotazione organica e il fabbisogno del personale dipendente così da contemplare queste unità lavorative il cui costo sarà per intero coperto dal contributo regionale di cui alla citata L.R. n. 29/2019;

**RITENUTO** che le quattro stabilizzazioni siano indispensabili per garantire l'efficienza settori nevralgici e indispensabili per la riorganizzazione dei servizi per il Comune di Pazzano che ha una popolazione residente al 31/12/2018 pari 525 abitanti;

**VISTO** l'art. 3, comma 5 del D.L. 24/6/2014 conv. in L. 114/2014 n. 90;

**VISTA** la nota del Dipartimento della Funzione pubblica n. 11786 de 22/01/2011;

VISTA la L. 30/12/2018 N. 145;

VISTO il D.L. del 28/01/2019 n. 4 conv in L. 28/3/2019 n. 26;

**VISTO** che il presente piano del fabbisogno è stato sottoposto ad informativa sindacale giusta nota prot. n.2508 del 08/10/2019;

**VISTO** il parere reso dal Revisore dei conti in data 22/10/2019 acquisito in pari data al prot. al n. 2629(AII. C);

**VISTO** il parere FAVOREVOLE espresso ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, dal Responsabile dell' Area Amministrativa, per quanto riguarda la regolarità tecnica;

**VISTO** il parere FAVOREVOLE espresso ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, dal Responsabile dell' Area Finanziaria, per quanto riguarda la regolarità contabile;

**VISTO** il TUEL n. 267/2000;

**Con voti** unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

## DELIBERA

1. **la premessa** costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende riportata integralmente ed approvata;
2. **di rideterminare** la dotazione organica come da allegato prospetto ( **all. A**)
3. **di rideterminare** il fabbisogno del personale dipendente 2019/2021 piano del fabbisogno anno 2019 come da allegato prospetto ( **all.B**)
4. **di stabilizzare** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time per come di seguito indicato il personale ex LPU utilizzato da questo comune:
  - ✓ **Chiodo Rosa** nata il **27/07/1969** a **Locri (RC)** Residente in **Pazzano (RC)** via **Oberdan 18** cat.B part-time ( 17 ore settimanali)
  - ✓ **Lamberti Antonio Lambert Antonio** nato il **24/09/1969** a **Stilo (RC)**,Residente in **Riace (RC)** via **Contrada Prescopio, n. 4** cat. A part-time ( 18 ore settimanali)
  - ✓ **Lizzi Nino** nato il **07/12/1970** a **Catanzaro** Residente in **Pazzano (RC)** via **Sapere, 8** cat. A part-time ( 18 ore settimanali)
  - ✓ **Tassone Massimiliano** nato il **23/04/1976** a **Catanzaro** Residente in **Pazzano (RC)** via **Nazionale 100** cat. A part-time ( 18 ore settimanali)
5. di presentare alla Regione Calabria istanza per beneficiare del contributo pari ad euro per ogni lavoratore stabilizzato, giusto decreto il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n.12215 del 09/10/2019 ad oggetto "*Incentivi alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità. Avviso pubblico approvato con Decreto n. 12412 del 19/11/2018. Riapertura termini per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale con scadenza 30/11/2019*".
5. di dare atto che la spesa per le stabilizzazioni verrà sostenuta per intero dalla Regione Calabria e fino a quiescenza di ogni lavoratore e pertanto la stabilizzazione del personale ex LPU è subordinata alla concessione del finanziamento da parte della Regione Calabria;
7. di disporre che i Responsabili dei servizi provvedano alla stipula dei contratti di assunzione dopo avere ottenuto dalla Regione Calabria il contributo per la stabilizzazione previsto per i lavoratori;
8. di dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo.

<b>CATEGORIA</b>	<b>FULL-TIME</b>	<b>Part -time</b>	<b>Posti coperti</b>	<b>Posti vacanti</b>	<b>Totale</b>
<b>“A”</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>“B”</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>“B3”</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>“C”</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Totali</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

**FABBISOGNO 2019/2021**

**PIANO ASSUNZIONALE 2019**

Nell'anno 2019 l'Amministrazione Comunale procederà alla stabilizzazione di n. 04 (quattro) lavoratori contrattualizzati ex LPU nella seguente misura:

- ✓ **Chiodo Rosa** nata il **27/07/1969** a **Locri (RC)** Residente in **Pazzano (RC)** via **Oberdan 18** cat.B part-time ( 17 ore settimanali)
- ✓ **Lamberti Antonio Lamberti Antonio** nato il **24/09/1969** a **Stilo (RC)**,Residente in **Riace (RC)** via **Contrada Prescopio, n. 4** cat. A part-time ( 18 ore settimanali)
- ✓ **Lizzi Nino** nato il **07/12/1970** a **Catanzaro** Residente in **Pazzano (RC)** via **Sapere, 8** cat. A part-time ( 18 ore settimanali)
- ✓ **Tassone Massimiliano** nato il **23/04/1976** a **Catanzaro** Residente in **Pazzano (RC)** via **Nazionale 100** cat. A part-time ( 18 ore settimanali)

Alla spesa si farà fronte con il contributo di €13.096,22 stanziato dalla Regione Calabria per ogni lavoratore fino a quescenza;

**ANNO 2020/2021**

Stabilizzazione di altro personale precario nel rispetto delle normative vigenti.

**COMUNE di PAZZANO****IL REVISORE DEI CONTI**

VERBALE N. 12

**OGGETTO: Parere sulla proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto: Proposta fabbisogno 2019-2021 dotazione organica vigente.**

L'anno 2019, il giorno 22 del mese di ottobre, il sottoscritto Revisore dei Conti Dr. Vincenzo De Franco ricevuta in pari data la proposta di deliberazione della Giunta Comunale indicata in oggetto;

**RILEVATO**

- Che a seguito della concessione del contributo regionale storicizzato concesso dalla Regione Calabria con delibera di Giunta n.245 del 14/06/2019 dell'importo di € 13.096,22, è intenzione dell'Amministrazione Comunale procedere alla stabilizzazione di n.4 lavoratori ex LPU, già sotto contratto fino al 31/12/2019, con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time;
- Che la pianta organica viene rideterminata come indicato nella proposta di delibera;
- Che la decorrenza della stabilizzazione è vincolata all'effettiva concessione del contributo erogato dalla Regione Calabria

Tutto ciò considerato

**ESPRIME**

parere favorevole alla rideterminazione della dotazione organica vigente, così come indicata nella proposta di delibera in oggetto.

**IL REVISORE DEI CONTI**

Dr. Vincenzo De Franco

*Vincenzo De Franco*

IL SINDACO PRESIDENTE  
Alessandro Taverniti

IL SEGRETARIO GENERALE  
D.ssa Diana Maria Rosa

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica. Il funzionario responsabile del servizi Salvatore Passero	parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Il funzionario responsabile del servizio Dott. Antonio Muscari
--	---

il sottoscritto Messo comunale dichiara che la presente deliberazione è stata:  
Pubblicata all'Albo Pretorio On Line data comunicazione ai capigruppo

numero	Data	Numero prot.	Data
334	25/10/2019	2657	25/10/2019

La stessa è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.pazzano.rc.it](http://www.comune.pazzano.rc.it) nella sezione Amministrazione trasparenza- provvedimenti

IL MESSO COMUNALE  
Salvatore Passero

### ESECUTIVITA' DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

	Per decorrenza termini (art. 134,C.3 Dlgs 18/08/2000 n. 267)
X	Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134,C.4 Dlgs 18/08/2000 n. 267)

Pazzano 25/10/2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
D.ssa Diana Maria Rosa